

RAPPORT D'ÉTUDE 2025-2026

**ITECOM ART DESIGN
AIX-EN-PROVENCE**

**TAUX DE RECONDUCTION
TAUX DE RUPTURE
TAUX D'ABSENTÉISME**

OBJECTIF DE L'ENQUÊTE

ITECOM Art Design suit ses étudiants depuis leur entrée dans l'établissement jusqu'à leur poursuite de parcours, leur sortie diplômante ou leur insertion professionnelle.

Ce rapport public présente les indicateurs 2025-2026 retenus pour le campus d'Aix-en-Provence :

- la reconduction des parcours lorsque la poursuite en année suivante est attendue ;
- la lecture spécifique des années diplômantes, qui ne doivent pas être assimilées à une non-reconduction ;
- les ruptures identifiées et leurs motifs ;
- l'assiduité et le taux d'absentéisme calculé à partir des heures manquées ;
- les axes d'amélioration associés aux points de vigilance.

Les statistiques sont utilisées pour éclairer les décisions pédagogiques et administratives, favoriser le dialogue avec les parties prenantes et renforcer l'amélioration continue.

100 %

reconduction corrigée

60 dossiers / 60

96,7 %

poursuite active

58 dossiers / 60

6,4 %

taux de rupture

12 ruptures / 188

3,81 %

absentéisme

1 831,0 h / 48 014 h

99,98 %

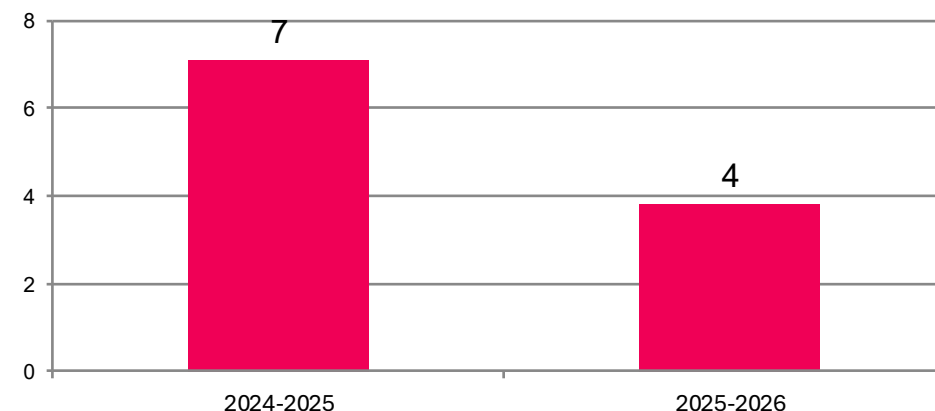
absences traitées

5 886 / 5 887

Lecture globale

La reconduction est excellente lorsque le calcul est limité aux groupes pour lesquels une poursuite était attendue. Les années diplômantes sont sorties du taux principal afin d'éviter une interprétation faussée : leur non-poursuite peut correspondre à une sortie normale de parcours.

Le taux d'absentéisme 2025-2026 est calculé sur les heures Intercom : 1 831 h manquées pour 48 014 h théoriques. Le groupe RUPTURE 25/26 et la VAE sont exclus du calcul.



Évolution du taux d'absentéisme

Taux d'absentéisme = heures manquées / heures théoriques × 100

ANNÉES DIPLÔMANTES : SORTIE NORMALE DE PARCOURS

17

dossiers diplômants

COM 3 + ARCHI 3

12

poursuites actives

volontaires

5

non retrouvés

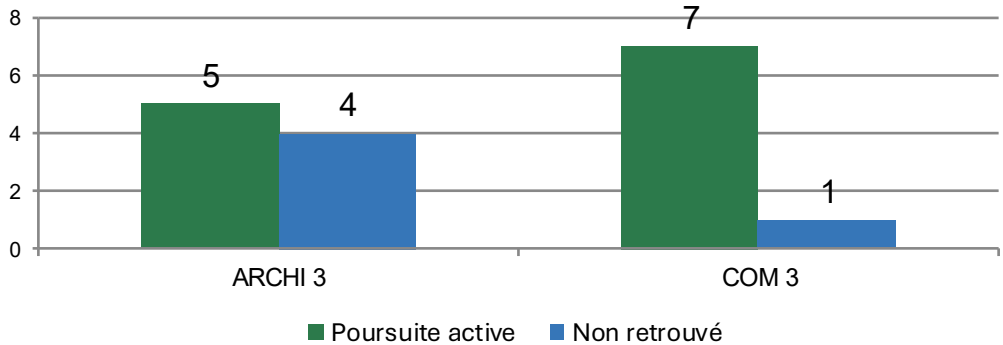
sortie normale possible

0

rupture 25/26

dans les dossiers actifs suivis

Année diplômante	Effectif	Poursuite active	Rupture	Non retrouvé
ARCHI 3	9	5	0	4
COM 3	8	7	0	1
TOTAL	17	12	0	5



Lecture retenue pour le rapport public

La non-poursuite d'un étudiant en année diplômante n'est pas une rupture ni une non-reconduction problématique. Elle peut correspondre à une fin de parcours, une insertion professionnelle, une poursuite externe ou un choix personnel après diplôme.

Le taux de rupture mesure la part des dossiers ayant interrompu leur formation en cours d'année. Il permet d'identifier les causes principales et de renforcer les actions de prévention.

12

ruptures retenues

motifs qualifiés

188

dossiers retenus

6,4 %

taux de rupture

12 / 188

Analyse

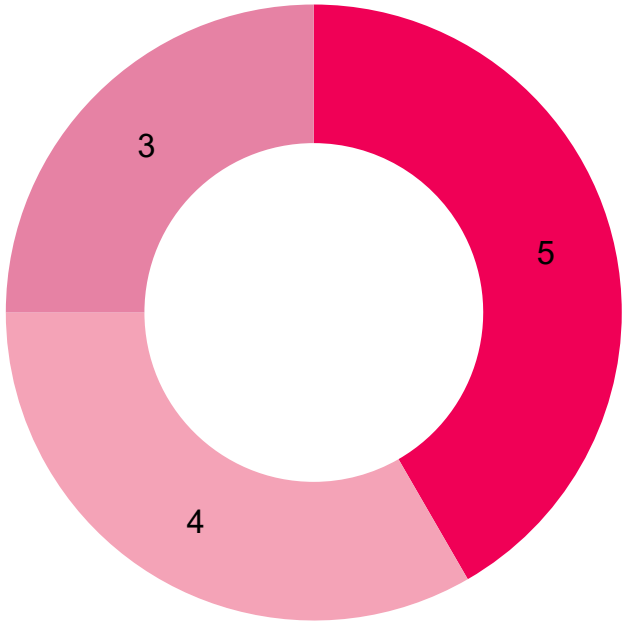
- Le taux reste maîtrisé, mais les causes nécessitent un suivi ciblé.
- Les refus de visa représentent la première cause de rupture identifiée.
- Les ruptures d'alternance et difficultés financières appellent un accompagnement renforcé dès le début de l'année.

RAISONS DES RUPTURES

Motif de rupture	Nombre de cas	Pourcentage
Refus de visa	5	41,7 %
Rupture alternance	4	33,3 %
Raisons financières	3	25,0 %
Total	12	100 %

Lecture

Les ruptures identifiées proviennent de causes principalement administratives ou socio-économiques : refus de visa, rupture d’alternance ou difficultés financières. Aucun motif transmis ne relève explicitement d’une insatisfaction pédagogique.



■ Refus de visa ■ Rupture alternance ■ Raisons financières

Refus de visa : 5 cas · Alternance : 4 cas · Finances : 3 cas

TAUX D'ABSENTÉISME

Le taux 2025-2026 est calculé à partir des heures manquées rapportées aux heures théoriques Intercom.

1 831,0 h

heures manquées

périmètre actif

48 014 h

heures théoriques

Intercom

3,81 %

absentéisme

calcul pondéré

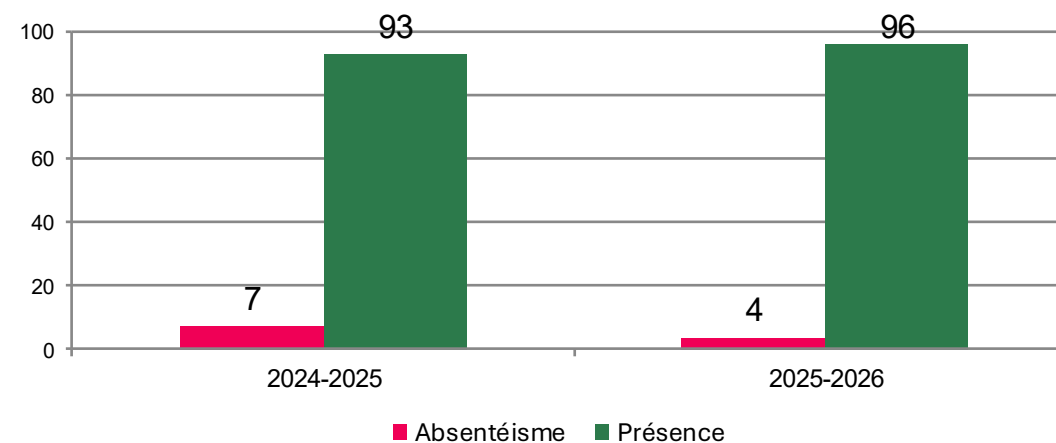
96,19 %

présence

complément du taux

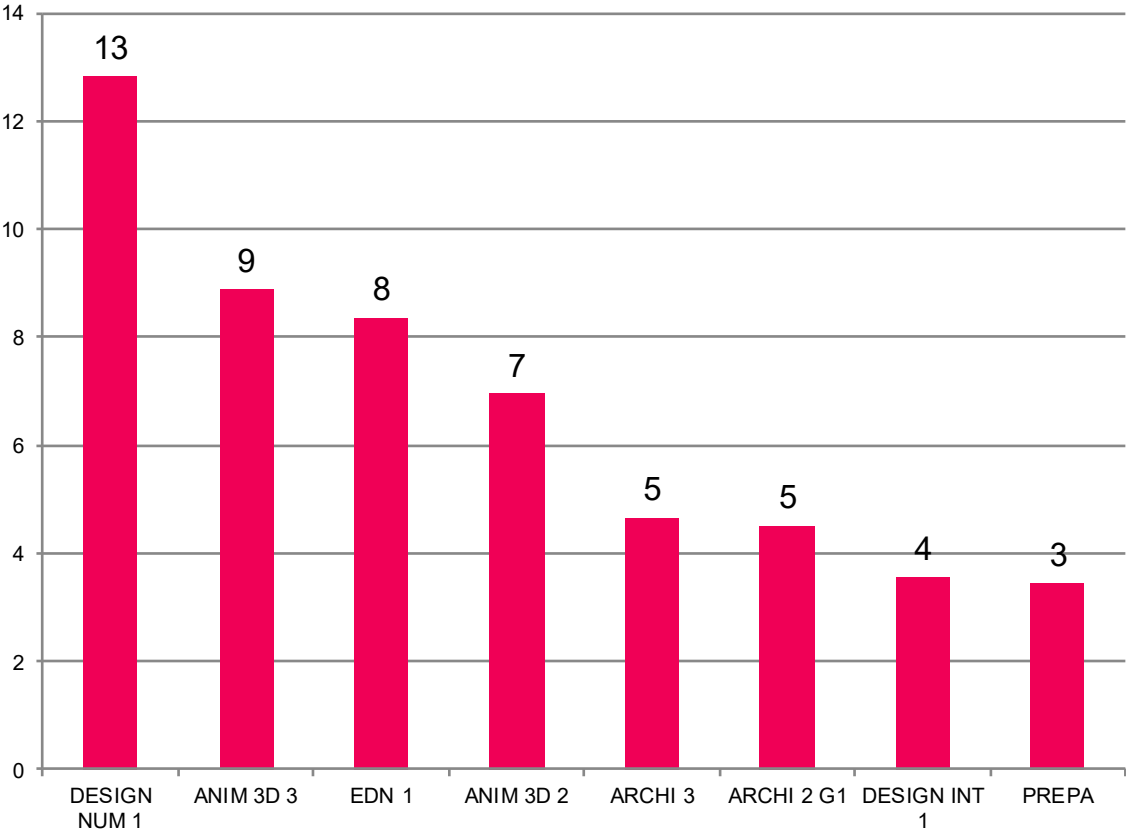
$$1\,831,0 \div 48\,014 \times 100 = 3,81 \%$$

Le taux d'absentéisme passe de 7,10 % en 2024-2025 à 3,81 % en 2025-2026 sur le périmètre Intercom exploitable.



ABSENTÉISME PAR GROUPE

Classement par taux d'absentéisme sur les exports Intercom exploitables



Groupe	Heures manquées	Taux
ARCHI 3	277,5 h	4,7 %
DESIGN NUM 1	274,0 h	12,8 %
DESIGN INT 1	270,0 h	3,6 %
ARCHI 2 G1	197,0 h	4,5 %
DA 2	166,5 h	3,2 %
ANIM 3D 3	132,0 h	8,9 %

À surveiller

Design numérique 1 présente le taux le plus élevé, principalement en raison d'un petit effectif et d'un cas très fortement absent. Les groupes Archi 3, Design Int 1 et Archi 2 G1 concentrent aussi un volume d'heures manquées élevé.

Lecture prudente : un taux élevé dans un petit groupe peut être fortement influencé par un seul dossier.

Problème identifié	Axe d'amélioration	Levier opérationnel	Indicateur
Refus de visa	Sécuriser les dossiers internationaux	Vérification renforcée : cohérence projet, justificatifs financiers, calendrier Campus France	Suivi mensuel des dossiers à risque
Ruptures alternance	Renforcer l'accompagnement entreprise	Point alternance anticipé, médiation école/entreprise, relais conseillères	Nombre de médiations et ruptures évitées
Difficultés financières	Prévenir les abandons liés au financement	Échéanciers, information aides, alerte dès impayé ou signalement	Délai de prise en charge
Absentéisme ciblé	Détection précoce des étudiants à risque	Alerte Intercom + contact dès absences répétées	Taux de contact sous 7 jours
Groupes à taux élevé	Suivi pédagogique renforcé	Bilan mensuel coordinateur + analyse des motifs	Évolution mensuelle du taux
Années diplômantes	Indicateur spécifique de sortie	Séparer diplôme, poursuite volontaire, insertion, rupture	Tableau dédié années 3

Les actions seront suivies en conseil de perfectionnement et dans les revues pédagogiques mensuelles des groupes prioritaires.

Bilan 2025-2026

Le rapport 2025-2026 confirme une reconduction très solide sur les parcours où la poursuite est attendue. Les années diplômantes sont isolées pour éviter une lecture erronée. Le taux d’absentéisme calculé à partir des heures Intercom est de 3,81 %, avec un taux de présence de 96,19 %.

Priorité 2026-2027	Action	Preuve / indicateur
Assiduité	Exporter chaque mois heures prévues, heures manquées, motifs et justificatifs	Taux mensuel pondéré + tableau des motifs
Ruptures	Coder systématiquement le motif et archiver un entretien de sortie	100 % ruptures codées
Années diplômantes	Suivre séparément sortie diplômante, poursuite volontaire et rupture	Tableau années 3
Groupes prioritaires	Revue mensuelle des groupes à taux élevé ou volume important	Compte rendu + actions tracées